

Alkohol och drogpolicy



Vi strävar efter att åstadkomma en god och tillfredställande arbetsmiljö så att ohälsa och olycksfall ej inträffar. Företagsledning och arbetstagare skall samverka för att uppnå detta mål. En arbetsplats utan alkohol och droger är en viktig del i detta arbete.

Företaget accepterar **inte** att någon uppträder påverkad av alkohol eller andra droger. Den påverkade utgör en stor risk – inte bara för sig själv – utan också för andra.

Uppstår ändå denna situation kommer arbetsledningen omgående att se till att den anställde får transport hem.

Nästa arbetsdag kommer arbetsledningen att kontakta den anställde för en träff, då man gemensamt kommer överens om en handlingsplan för att undvika upprepning. Vid behov kommer företagshälsovården att engageras i ärendet.

Arbetsledningen har det yttersta ansvaret att ta tag i problemet. Dock så är det alla medarbetares moraliska ansvar att berätta för arbetsledningen om misstanke finns att medarbetare uppträder påverkad på arbetsplatsen. En tidig kommentar till en vän/arbetskamrat om hans/hennes alkoholvanor kan vara nog för att få personen att själv ändra sina vanor.